



**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE QUERÉTARO**  
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA  
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

**ENCUESTA DE EFICACIA DE LA CAPACITACIÓN**

**DEPARTAMENTO:** \_\_\_\_\_

**NOMBRE DEL/LA DOCENTE:** \_\_\_\_\_

**CURSOS EN LOS QUE PARTICIPÓ:** \_\_\_\_\_

Considerando la necesidad de evaluar los cursos a los cuales asistieron los/las docentes de su área, se le solicita conteste las siguientes preguntas, marcando con una X la respuesta que a su juicio corresponda a la afirmación realizada, partiendo de la siguiente escala.

Utilice la guía de acompañamiento anexa para marcar sus respuestas.

<b>1</b> <b>Totalmente en</b> <b>desacuerdo</b>	<b>2</b> <b>Parcialmente en</b> <b>desacuerdo</b>	<b>3</b> <b>Indiferente</b>	<b>4</b> <b>Parcialmente de</b> <b>acuerdo</b>	<b>5</b> <b>Totalmente de</b> <b>acuerdo</b>
---	---	--------------------------------	--	--

Los cursos en los que participó el docente le:

VARIABLE DE EVALUACIÓN	1	2	3	4	5
Produjeron un incremento en su motivación					
Ha contribuido para su desarrollo personal					
Proporcionó elementos para su desempeño docente.					
Sirvió para integrarse mejor con sus compañeras y compañeros de trabajo					
Se ha percibido un mayor compromiso institucional.					
Contribuyó a desarrollar habilidades adicionales					
Generó un mayor dominio de los conceptos académicos aplicables en la materia que imparte					

Tiene Usted sugerencias para mejorar los cursos ofrecidos por el Instituto tecnológico.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE QUERÉTARO**  
 SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA  
 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

**Guía para contestar las preguntas de la encuesta de eficacia de la capacitación**

<b>Aspecto a evaluar</b>	<b>Propuesta de información guía</b>	<b>Indicador</b>
Produjeron un incremento en su motivación	Resultados de la encuesta de desempeño docente en el rubro correspondiente de la encuesta (motivación).	% de incremento en el rubro motivación con respecto al semestre inmediato anterior y/o histórico.
Ha contribuido para su desarrollo personal.	Cantidad de cursos de capacitación y eventos a los que el personal docente accede para incrementar su desarrollo personal.	Número de cursos o actividades de capacitación que recibe el docente durante un periodo anual.
Proporcionó elementos para su desempeño docente.	Debe reflejarse en un incremento en el índice de calificación de la encuesta al desempeño docente.	% de incremento de calificación global en la encuesta docente
Sirvió para integrarse mejor con sus compañeras y compañeros de trabajo	Asistencia a las reuniones de academia, participación en comisiones de equipos de trabajo para actividades docentes. Integración de Equipos de Trabajo.	Número de asistencias y comisiones atendidas.
Se ha percibido un mayor compromiso institucional.	Mejora en su desempeño docente, Atención a las comisiones diversas a las que se convoque.	Incremento de asistencias a las comisiones que se le asignen al personal docente.
Contribuyó a desarrollar habilidades adicionales	Uso de las horas de descarga en actividades que hagan crecer su perfil docente y profesional Proyectos especiales, asignados o asumidos en los que participa el personal docente.	Número de actividades adicionales a la docencia marcadas en el horario docente.
Generó un mayor dominio de los conceptos académicos aplicables en la materia que imparte	Resultados de la evaluación docente/ alguna herramienta de evaluación (de propuesta departamental) a 360 grados-Resultados que sobre el rubro arroja la encuesta de evaluación docente.	Materias diferentes a las que imparte en el semestre, en las que pueda asignarse en el semestre siguiente.